

Απόφαση της Ε.Ε. της Κ.Ε.Δ.Ε. για κινητικότητα και ρυθμίσεις οφειλών προς Δήμους

Δύο από τα σημαντικότερα ζητήματα που απασχολούν σήμερα τις αιρετές Διοικήσεις των Δήμων κι επηρεάζουν τη λειτουργία των δημοτικών μας υπηρεσιών, είναι το ζήτημα τη κινητικότητας του προσωπικού των ΟΤΑ, καθώς και ενίσχυση της οικονομικής αυτοτέλειας μας, μέσω της αποπληρωμής των συσσωρευμένων οφειλών προς τους Δήμους .

Για το ζήτημα της ρύθμισης των οφειλών προς τους Δήμους

Η Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος εκφράσει τη διαφωνία της με τη διαφαινόμενη ρύθμιση για τις 120 δόσεις, η οποία, όπως διαμορφώθηκε, αφορά μικρή μερίδα δημοτών μας.

Τουναντίον στην αρχική ρύθμιση που είχε παρουσιάσει το ΥΠΕΣ δινόταν η δυνατότητα σε παλαιούς και νέους οφειλέτες να αποπληρώσουν με ευνοϊκούς όρους τις υποχρεώσεις τους, λαμβάνοντας υπόψη τη δυσμενή συγκυρία που βιώνουν , ενώ και οι Δήμοι μας θα μπορούσαν να εισπράξουν ανείσπρακτες οφειλές, που θα έδιναν ανάσα στα ταμεία μας.

Στο νομοσχέδιο που θα ψηφιστεί τις επόμενες μέρες, διαπιστώνουμε ότι έχει τροποποιηθεί το περιεχόμενο της αρχικής πρότασης του ΥΠΕΣ, με αποτέλεσμα η ρύθμιση με τη νέα διατύπωσή της να δίνει σε σημαντικά μικρότερο αριθμό συμπολιτών μας, τη δυνατότητα να ενταχθεί σε αυτήν. Αφήνει εκτός ευνοϊκών ρυθμίσεων την πλειοψηφία των οφειλετών, που δεν ανήκουν μάλιστα στους στρατηγικούς κακοπληρωτές, που ούτε εμείς επιθυμούμε να διευκολύνουμε. Οι Δήμοι δεν έχουν ανάγκη από ρυθμίσεις που δεν εξυπηρετούν τους στόχους που τίθενται.

Η ΚΕΔΕ ζητά την ψήφιση μιας ρύθμισης που θα είναι προσαρμοσμένη στις ιδιαίτερα δυσμενείς συνθήκες της αγοράς, προκειμένου σε αυτή τη δύσκολη συγκυρία να δώσουμε μια δεύτερη ευκαιρία στους συμπολίτες μας να αποπληρώσουν τις οφειλές τους προς τους Δήμους με ευνοϊκό καθεστώς . Με τον τρόπο αυτό και θα ενισχύσουμε τα ταμεία των Δήμων μας, αλλά και θα ενισχυθεί η σχέση εμπιστοσύνης μεταξύ Δήμων και πολιτών.

Για το ζήτημα της Κινητικότητας,

Η Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος εδώ και χρόνια εκφράζει την αγωνία της για το γεγονός, ότι ενώ αυξάνονται διαρκώς οι αρμοδιότητες και οι ευθύνες των Δήμων, δεν συμβαίνει το ίδιο ούτε με τους πόρους, ούτε και με το προσωπικό τους. Ειδικότερα για το προσωπικό μας, αυτό μειώνεται διαρκώς, τόσο εξαιτίας των αποχωρήσεων λόγω

συνταξιοδότησης μεγάλου αριθμού εργαζομένων και της μη πρόσληψης νέου προσωπικού, όσο και λόγω του καθεστώτος της κινητικότητας που εφαρμόζεται σε όλο το Δημόσιο Τομέα.

Το καθεστώς της κινητικότητας αποφιλώνει διαρκώς τους Δήμους από έμπειρο κι απαραίτητο αριθμό εργαζομένων, οι οποίοι επιλέγουν να μετακινηθούν σε άλλους φορείς της δημόσιας Διοίκησης, χωρίς να λαμβάνεται προηγουμένως υπόψη ούτε η γνώμη των Δημάρχων, αλλά ούτε και οι πραγματικές υπηρεσιακές ανάγκες των Δήμων στους οποίους εργάζονται.

Η κατάσταση αυτή έχει σοβαρές επιπτώσεις στην ποιότητα των παρεχόμενων από τους Δήμους μας υπηρεσιών προς τους πολίτες. Ακόμη μεγαλύτερο πρόβλημα αντιμετωπίζουν οι μικροί ορεινοί και νησιωτικοί Δήμοι, οι οποίοι μέσω της κινητικότητας βλέπουν να στερούνται ακόμη και τους λίγους εργαζόμενους που έχουν στη διάθεσή τους, με αποτέλεσμα να μην μπορούν να ανταποκριθούν πολλές φορές ούτε στοιχειωδώς, στις υποχρεώσεις τους απέναντι στους πολίτες.

Παρά τις διαβεβαιώσεις που είχαμε ότι θα δοθεί ουσιαστική λύση στο πρόβλημα αυτό, διαπιστώνουμε ότι τελικά δεν λαμβάνεται καμία απόφαση προς την κατεύθυνση που επιθυμούμε. Στο πλαίσιο αυτό, επαναλαμβάνουμε την πάγια θέση μας που είναι

- Να αποτελεί προαπαιτούμενο η σύμφωνη γνώμη του Δημάρχου, για να μπορεί να μετακινηθεί κάποιος εργαζόμενος σε άλλο Δήμο.
- Δεν είμαστε αντίθετοι στην κινητικότητα υπαλλήλων από Δήμο σε Δήμο, αρκεί αυτή να γίνεται μόνον για πολύ σοβαρούς λόγους (υγείας ή ανάγκη συνένωσης οικογενειών)